

## **UMOWY O ZAKAZIE KONKURENCJI I CZYNY NIEUCZCIWEJ KONKURENCJI NA RYNKU PRACY**

Wykład ma na celu zaktualizowanie wiedzy słuchaczy dotyczącej prawidłowej konstrukcji umów o zakresie konkurencji jak również zwrócenie uwagi na aktualne wyzwania w zakresie czynów nieuczciwej konkurencji na rynku pracy.

Umowy o zakazie konkurencji stosowane są powszechnie zarówno w ramach stosunku pracy, jak również umów cywilnoprawnych. W praktyce pojawiają się na tym tle nowe wyzwania związane chociażby z wielopodmiotowością organizacji (grupy przedsiębiorstw) i wynikającą z nią chęcią skutecznego zakazu konkurencji wobec każdego z podmiotów z grupy.

Jednocześnie aktualnym wyzwaniem pozostaje skuteczne egzekwowanie roszczeń z tytułu czynów nieuczciwej konkurencji regulowanych ustawą z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji. Dodatkowo, pracodawcy powinni zwrócić uwagę na aktualne wytyczne Prezesa UOKiK w zakresie zmów na rynku pracy, które szczególnie stają się przedmiotem zainteresowania organów kontroli.

Słuchacz zapozna się w trakcie wykładu z mechanizmami zabezpieczenia organizacji przed czynami nieuczciwej konkurencji, naruszeniami zakazów wynikających z zawartych umów, jak również z mocy prawa, które w praktyce należy skutecznie identyfikować.

### **Propozycja struktury wykładu**

1. Repetycja - umowa o zakazie konkurencji – podstawy prawne i przedmiotowo istotne elementy umowy:
  - a) zawarta w ramach stosunku pracy oraz
  - b) stosunku cywilnoprawnego
  - c) zawarta w celu ochrony wielu podmiotów
2. Czyny nieuczciwej konkurencji – aspekty dowodowe:
  - a) ujawnienie, wykorzystanie lub pozyskanie tajemnicy przedsiębiorstwa
  - b) nakłanianie osoby do niewykonania lub nienależytego wykonania umowy
  - c) nakłanianie osób lub klientów do rozwiązania umowy
  - d) rozpowszechnianie nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd wiadomości o przedsiębiorcy
3. Zmowy i nadużycia na rynku pracy – stanowisko UOKiK