

Okręgowa Rada Adwokacka

w Warszawie

06.05.2025

wpływ dnia

5916/25

Warszawa, 6 maja 2025 r.

adw. dr Michał Matuszak

adw. Piotr Góras

Okręgowa Rada Adwokacka

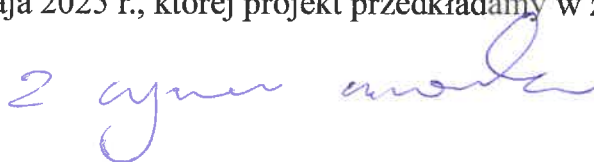
Al. Ujazdowskie 49

00-536 Warszawa



Szanowni Państwo,

w imieniu własnym wnosimy o podjęcie uchwały na Zgromadzeniu Izby Adwokackiej, w dniu 17 maja 2025 r., której projekt przedkładamy w załączeniu.



adw. dr Michał Matuszak



adw. Piotr Góras



- projekt uchwały

UCHWAŁA NR
ZGROMADZENIA IZBY ADWOKACKIEJ W WARSZAWIE
Z DNIA 17 MAJA 2025 ROKU

w sprawie działań na rzecz wprowadzenia umowy o pracę jako jednej z możliwych form wykonywania zawodu adwokata

§ 1. Zgromadzenie Izby Adwokackiej w Warszawie uznaje za celowe i konieczne podjęcie działań na rzecz dopuszczenia w porządku prawnym możliwości wykonywania zawodu adwokata na podstawie umowy o pracę, ale także uważa za przydatne podjęcie działań na rzecz upowszechnienia wiedzy oraz promocji możliwości wykonywania zawodu adwokata w ramach stosunku pracy wśród członków wszystkich Izb Adwokackich, przedstawicieli władzy ustawodawczej, a także wśród opinii publicznej.

§ 2. Zgromadzenie zobowiązuje Okręgową Radę Adwokacką w Warszawie do:

1. prowadzenia działań popularyzatorskich na rzecz wprowadzenia umowy o pracę jako formy wykonywania zawodu adwokata, w tym opracowania materiałów informacyjnych i edukacyjnych, zorganizowania konferencji, seminariów oraz wydarzeń promujących tę ideę wśród członków własnej izby, jak również adwokatów i adwokatek z innych izb, w tym z udziałem przedstawicieli nauki, władzy ustawodawczej i ekspertów;
2. powołania stałego zespołu zajmującego się koordynowaniem działań zmierzających do popularyzacji idei dostępności umowy o pracę w skład którego wejdą przedstawiciele Izby Adwokackiej w Warszawie oraz zaproszeni eksperci;
3. realizowania powyższych działań w sposób ciągły i systemowy w trakcie całej kadencji 2025–2029 lub do czasu wprowadzenia przez ustawodawcę możliwości wykonywania zawodu przez adwokatkę i adwokatów w oparciu o umowę o pracę.

§ 3. Zgromadzenie zobowiązuje Okręgową Radę Adwokacką w Warszawie do:

1. wystąpienia do Naczelnej Rady Adwokackiej z wnioskiem o poparcie inicjatyw podejmowanych przez Izbę Warszawską na rzecz dopuszczenia umowy o pracę jako jednej z możliwych form wykonywania zawodu adwokata;
2. podejmowania wszystkich działań faktycznych oraz prawnych w celu kontynuowania prac nad adwokacką umową o współpracę przy założeniu, że katalog podmiotów z którymi adwokaci będą mogli nawiązać stosunek pracy nie będzie ograniczony jedynie do podmiotów, o których mowa w art. 4a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 maja 1982 r. – Prawo o advokaturze, a zostanie rozszerzony o organy administracji publicznej oraz o wszystkie spółki prawa handlowego, w których adwokat będzie mógł być zatrudniony jako pracownik in-house;
3. zwrócenia się do Naczelnej Rady Adwokackiej o skierowanie do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej petycji w przedmiocie zmiany ustawy z dnia 26 maja 1982 r. – Prawo o advokaturze (Dz. U. z 2024 r. poz. 1564) poprzez uchylenie z niej art. 4 b ust. 1 pkt 1 przy jednoczesnym przedstawieniu propozycji legislacyjnych umożliwiających wykonywanie zawodu adwokata na podstawie umowy o pracę z uwzględnieniem zachowania niezależności adwokackiej przy świadczeniu pomocy prawnej w oparciu o stosunek pracy oraz z wyłączeniem mechanizmów podległości służbowej;
4. zwrócenia się do Naczelnej Rady Adwokackiej o przeprowadzenie ogólnopolskich ankiet wśród członków wszystkich izb adwokackich celem rozpoznania skali poparcia dla postulatu dopuszczenia wykonywania zawodu adwokata w oparciu o umowę o pracę;
5. zaproszenia przedstawicieli Naczelnej Rady Adwokackiej oraz przedstawicieli innych Izb Adwokackich do udziału w pracach stałego zespołu zajmującego się koordynowaniem działań zmierzających do popularyzacji idei dostępności umowy o pracę.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do projektu uchwały

Celem niniejszej uchwały jest wyrażenie stanowiska Zgromadzenia Izby Adwokackiej w Warszawie w sprawie potrzeby podjęcia skoordynowanych działań na rzecz dopuszczenia wykonywania zawodu adwokata na podstawie umowy o pracę oraz promocji tej formy zatrudnienia jako jednej z równorzędnych w stosunku do obecnie funkcjonujących modeli zawodowych. Współczesne realia społeczno-gospodarcze, zmiany pokoleniowe oraz rosnące oczekiwania młodych adwokatów i adwokatek wskazują na konieczność stworzenia bardziej elastycznego i zróżnicowanego modelu wykonywania zawodu. Dopuszczenie umowy o pracę jako formy świadczenia pomocy prawnej przez adwokatów nie stoi w sprzeczności z zasadami niezależności zawodu – przeciwnie, może służyć jego demokratyzacji, zwiększeniu dostępności oraz poprawie warunków socjalnych osób wykonujących zawód.

Wprowadzenie takiej możliwości otworzyłoby drogę m.in. do zatrudniania adwokatów jako prawników in-house w spółkach prawa handlowego, w administracji publicznej, organizacjach pozarządowych czy podmiotach gospodarczych, a także zapewniłoby szersze gwarancje socjalne – szczególnie istotne w kontekście macierzyństwa, opieki nad osobami zależnymi, czy zabezpieczenia emerytalnego. Uchwała przewiduje nie tylko działania promujące tę ideę wśród członków izby warszawskiej, ale również na poziomie ogólnopolskim – poprzez opracowywanie materiałów informacyjnych, organizację wydarzeń edukacyjnych, powołanie stałego zespołu oraz nawiązanie dialogu z innymi izbami, środowiskiem naukowym i ustawodawcą. Szczególne znaczenie ma inicjatywa wystąpienia do Naczelnej Rady Adwokackiej z wnioskiem o przygotowanie i złożenie petycji ustawodawczej oraz o przeprowadzenie ogólnopolskiej ankiety konsultacyjnej wśród adwokatów.

Dotychczasowe propozycje w zakresie wprowadzenia adwokackiej umowy o współpracę są zbyt wąskie i niewystarczające. Przewidują zamknięty krąg podmiotów uprawnionych do zatrudnienia w oparciu o adwokacką umowę o współpracę wyłączając przy tym organy administracji publicznej oraz spółki kapitałowe, co nie czyni zadość pojawiającym się w

przestrzeni publicznej postulatом dopuszczenia jako jednej z form wykonywania zawodu adwokata umowy o pracę.

Działania przewidziane w projekcie uchwały wpisują się w szerszy proces modernizacji samorządu adwokackiego i odpowiedzialnego reagowania na wyzwania, z którymi mierzy się współczesna Adwokatura. Podjęcie uchwały będzie wyrazem troski o przyszłość zawodu, zwiększenie atrakcyjności i dostępności zawodu adwokata, a także otwartości na zmieniające się potrzeby środowiska i społeczeństwa.

