

UCHWAŁA NR 7
ZGROMADZENIA IZBY ADWOKACKIEJ W WARSZAWIE
Z DNIA 17 MAJA 2025 ROKU

1. Zgromadzenie Izby Adwokackiej w Warszawie dostrzega potrzebę pilnego podjęcia działań mających na celu dokonanie zmian prawnych w zakresie umożliwienia adwokatom wykonywania zawodu adwokata na podstawie stosunku pracy, z wyłączeniem obron w sprawach karnych.
2. Zgromadzenie Izby Adwokackiej w Warszawie apeluje do Delegatów i Delegatesk na Krajowy Zjazd Adwokatury do popierania działań mających na celu wprowadzenie możliwości wykonywania zawodu adwokata na podstawie stosunku pracy, a także zwraca się do Krajowego Zjazdu Adwokatury oraz Naczelnej Rady Adwokackiej o podjęcie wszelkich czynności, które doprowadzą do zmian legislacyjnych skutkujących możliwością wykonywania zawodu adwokata na podstawie stosunku pracy, z wyłączeniem obron karnych, z uwzględnieniem poniższych założeń:
 - a. dopuszczenia wykonywania zawodu adwokata zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w kancelarii adwokackiej lub zespole adwokackim;
 - b. dopuszczenia wykonywania zawodu adwokata zatrudnionego na umowę o pracę w spółce cywilnej lub osobowej, w której współnikami są adwokaci, radcowie prawni, rzecznicy patentowi, doradcy podatkowi lub prawnicy zagraniczni wykonujący stałą praktykę na podstawie przepisów ustawy z dnia 5 lipca 2002 r. o świadczeniu przez prawników zagranicznych pomocy prawnej w Rzeczypospolitej Polskiej;
 - c. dopuszczenia wykonywania zawodu u innego pracodawcy, o ile adwokat działa dla tego pracodawcy w ramach stosunku pracy (prawnicy wewnętrzni), a na wezwanie właściwej Izby przedłoży odpis umowy o pracę, z zachowaniem zasad poufności;
 - d. w przypadku określonym w pkt c) pod dodatkowym warunkiem, że umowa o pracę zawiera postanowienia, w których pracodawca zobowiązuje się do poszanowania niezależności adwokata w wykonywaniu jego obowiązków zawodowych, umożliwienia przestrzegania wszystkich zasad etyki zawodowej, w tym dotyczących tajemnicy adwokackiej i unikania konfliktów interesów oraz zapewnienia odpowiednich warunków pracy, które pozwolą adwokatowi na niezależne wykonywanie zawodu;
 - e. w przypadku określonym w pkt c) pod warunkiem, że umowa o pracę dotyczy faktycznie wykonywanej działalności adwokackiej (art. 4 ustawy Prawo o adwokaturze);
 - f. w przypadku określonym w pkt c) pod dodatkowym warunkiem, że adwokat zatrudniony na podstawie umowy o pracę nie może być obrońcą w sprawach karnych.
3. Mając na uwadze konieczność dostosowania przepisów Ustawy Prawo o Adwokaturze oraz Regulaminu wykonywania zawodu adwokata do zatrudnienia adwokatów na podstawie stosunku pracy Zgromadzenie Izby Adwokackiej w Warszawie apeluje do Delegatów

i Delegation na Krajowy Zjazd Adwokatury do zainicjowania i popierania zmian legislacyjnych i korporacyjnych w ramach samorządu adwokackiego, prowadzonych przez Naczelną Radę Adwokacką, które zapewniają:

- a. gwarancje niezależności formalnej i materialnej adwokata, którymi winien kierować się w przypadku zatrudnienia;
- b. możliwość odmowy świadczenia pomocy prawnej w przypadku konfliktu interesów lub konfliktu etycznego bez zgody podmiotu zatrudniającego pod warunkiem uzasadnienia odmowy;
- c. możliwość zawierania umów o pracę z różnymi podmiotami bez konieczności uzyskiwania zgody na dalsze zatrudnienie przez wcześniejsze chronologicznie podmioty zatrudniające, chyba że strony, indywidualnie, w ramach swobody umów porozumieją się co do zakresu wyłączności;
- d. możliwość zawierania umów o pracę oraz jednoczesnego prowadzenia własnej działalności gospodarczej bez zgody podmiotu zatrudniającego, chyba że strony, indywidualnie, w ramach swobody umów porozumieją się co do zakresu wyłączności.

4. Ponadto z uwagi na konieczność ukształtowania gwarancji sprawiedliwego zatrudnienia adwokata w relacji z innymi adwokatami bądź podmiotami, w których współnikami są adwokaci i osoby wykonujące zawód zaufania publicznego zgodnie z pkt 1 lit. b powyżej Zgromadzenie Izby Adwokackiej w Warszawie apeluje do Delegatów i Delegation na Krajowy Zjazd Adwokatury do zainicjowania i wspierania stworzenia Kodeksu Dobrych Praktyk w Zatrudnieniu Adwokatów i Adwolatek, stanowiącego ramy i ogólne warunki sprawiedliwego i niezależnego zatrudnienia przy zachowaniu zasad koleżeństwa oraz wsparcia samorządu, z uwzględnieniem w szczególności: (1) szczególnych warunków współpracy z adwokatkami w okresie macierzyństwa i w okresie ciąży oraz wszystkich członków samorządu w okresie choroby i urlopu, przy zapewnieniu ciągłości prowadzonych przez nich spraw, mając na uwadze szczególną sytuację stanowiącą przyczynę ich nieobecności, (2) podyktowanej specyfiką zawodu, szczególnej ochrony pracowników przed wypaleniem zawodowym i nadmiernym obciążeniem psychicznym.

5. Zgromadzenie Izby Adwokackiej w Warszawie zwraca się do Naczelnej Rady Adwokackiej o wstrzymanie prac nad adwokacką umową o współpracę w jej dotychczasowym kształcie oraz o ujęcie projektu zmian ustawowych w zakresie wskazanym w pkt 1 oraz 2 powyżej w aktualnie trwających pracach nad nowelizacją ustawy – Prawo o Adwokaturze.