

UCHWAŁA NR 13
ZGROMADZENIA IZBY ADWOKACKIEJ W WARSZAWIE
Z DNIA 30.01.2021 R.

§1

Zgromadzenie Izby Adwokackiej w Warszawie zobowiązuje Okręgową Radę Adwokacką w Warszawie do zrealizowania w toku kadencji założeń programowych zgłoszonych przez grupę społeczno-wyborczą Adwokatura 2020, której założenia określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Dziekanowi Okręgowej Rady Adwokackiej w Warszawie.

PROGRAM i ZAKRES DZIAŁAŃ

*Dziekana i Okręgowej Rady Adwokackiej
na kadencję 2021 – 2025
przygotowany przez grupę społeczno-wyborczą*

ADWOKATURA
2020



<http://adwokatura-2020.pl/>



Przedstawiamy Państwu wyniki naszych dyskusji i spostrzeżeń dotyczących obszarów, które naszym zdaniem powinny ulec modyfikacji, aktualizacji a nawet gruntownym zmianom, tak aby praca Adwokatury była lepiej zorganizowana i bardziej efektywna, satysfakcjonująca wewnętrznie i doceniana społecznie.

Naszą szczególną uwagę zwróciły następujące zagadnienia:

I.	Promocja zawodu	... str. 3
II.	Dziekan i ORA	... str. 3
III.	Ułatwienia wykonywania zawodu	... str. 4
IV.	Cyfryzacja adwokatury	... str. 5
V.	Solidarność zawodowa	... str. 5
VI.	Poziom kształcenia	... str. 6
VII.	Transparentność informacji i finansów	... str. 6
VIII.	Komunikacja wewnętrzna	... str. 7
IX.	Doskonalenie zawodowe	... str. 7
X.	Opieka medyczna i programy lojalnościowe	... str. 7
XI.	Wzajemne wsparcie	... str. 7
XII.	Zmiany ustaw i KEA	... str. 8

Naszym celem jest stworzenie programu, który będzie odpowiadał oczekiwaniom i potrzebom środowiska Adwokackiego, będzie „drogowskazem” dla najważniejszych kwestii związanych z wykonywaniem naszego zawodu.

Program ten ma stanowić wyznacznik celów i działań dla Dziekana i Rady w nadchodzącej kadencji. Niezależnie od tego kto będzie sprawował te funkcje, pragniemy aby osoby zasiadające w organach samorządowych miały świadomość ważnych potrzeb, oczekiwań i wyzwań stawianych naszemu środowisku.

I. PROMOCJA ZAWODU

- kampanie wizerunkowe dostosowane do współczesnych form przekazu treści i wartości ukazujące Adwokatów jako profesjonalistów (prowadzone przede wszystkim w mediach społecznościowych – np. FB, instagram, twitter, LinkedIn i przestrzeni publicznej – np. filmy, kampanie plakatowe, skrypty informacyjne, poradniki – np. takie jak „Poradnik Covid-owy dla przedsiębiorców”),
- przeprowadzenie programu promocyjnego „Adwokat Pomaga” polegającego na stworzeniu Adwokackiego Centrum Pomocy, którego celem będzie promowanie zawodu Adwokata wśród klientów indywidualnych,
- nawiązanie współpracy z organizacjami i związkami przedsiębiorców pozwalającej na promowanie Adwokatów, jako profesjonalistów świadczących pomoc prawną przedsiębiorcom i innym podmiotom gospodarczym,
- przeprowadzenie kampanii promującej Adwokatów także, jako podmioty wspierające przedsiębiorców w tworzeniu ich biznesu, prowadzeniu przedsiębiorstwa i doradztwie biznesowym.

II. DZIEKAN i RADA

- Dziekan powinien być nie tylko wizjonerem i kreatorem, ale także menadżerem maksymalnie wykorzystującym potencjał Izby i jej Członków,
- Dziekan i Rada powinni podejmować kroki (możliwe i dopuszczalne na poziomie okręgowej Izby) w celu poszerzenia rynku usług prawnych świadczonych przez Adwokatów,
- Dziekan i Rada powinni koordynować komunikację zarówno z organami wymiaru sprawiedliwości, ścigania, organizacjami pozarządowymi, etc jak i organizacjami przedsiębiorców z terenu naszej Izby,
- Dziekan i Rada powinni podejmować współpracę z organizacjami społecznymi dążąc do poszerzenia świadomości prawnej obywateli, a jednocześnie roli Adwokata w społeczeństwie,
- Dziekana i Rady powinni w taki sposób kierować pracami Izby, aby zachować apolityczność a jednocześnie wysoką wrażliwość społeczną i dbałość o poszanowanie prawa, wolności i godności Obywateli,
- Rada powinna przygotować program wsparcia logistycznego Koleżanek i Kolegów niezależnie od tego na jakim etapie kariery zawodowej się znajdują,

- Dziekan i Rada winni stać na straży wzajemnego poszanowania i zasad koleżeństwa oraz wspierać integrację,
- za zasadne należy uznać powołanie nowych Komisji ORA, w tym np. Komisji Legislacyjnej, której zadaniem będzie monitorowanie proponowanych zmian w prawie, włączanie się w prace i procesy legislacyjne, przygotowywanie własnych propozycji zmian legislacyjnych i wspieranie w tym zakresie Komisji Legislacyjnej NRA,
- reorganizacja pracy Biura Rady zmierzająca do poprawy efektywności i transparentności działań Rady, w tym udostępniania w extranecie/panelu adwokata transmisji z posiedzeń Rady na żywo, a następnie protokołów z posiedzeń Rady i Prezydium, publikowania uchwał, stanowisk i sprawozdań (w tym szczegółowych sprawozdań finansowych),
- utworzenie szczegółowych procedur w zakresie podejmowania przez Prezydium decyzji finansowych obciążających budżet Izby. Postulujemy o ograniczenie uprawnień Prezydium do swobodnego dysponowania budżetem Izby bez wiedzy i zgody Rady (w chwili obecnej Prezydium ma takie uprawnienia każdorazowo do kwoty 30 000 PLN bez żadnego ograniczenia ani miesięcznego, ani rocznego, ani podmiotowego). W zakresie w jakim zostałyby Prezydium przyznane takie uprawnienie – wprowadzenie obowiązku comiesięcznego składania raportu Radzie z podjętych decyzji i poczynionych wydatków.

III. UŁATWIENIA WYKONYWANIA ZAWODU

- centra co-workingowe w okolicach sądów dające możliwość pracy Adwokatom i Aplikantom Adwokackim, a także gwarantujące swobodną i poufną atmosferę na spotkania z klientami oraz możliwość prowadzenia w nich spotkań mediacyjnych i negocjacyjnych – „Kawiarenki Adwokackie”,
- kontynuowanie prac Komisji ORA ds. Komunikacji z organami wymiaru sprawiedliwości, rozszerzenie zakresu tej współpracy oraz poszerzenie jej o organy ścigania,
- podjęcie próby stworzenia swojego, wewnętrznego systemu informacji prawnej oraz zbioru orzeczeń sądowych.

IV. CYFRYZACJA ADWOKATURY

- rozbudowa zdalnego systemu komunikacji z organami Izby pozwalającego na załatwienie wszystkich spraw administracyjnych, w tym m.in. szybkiego aktualizowania listy adwokatów prowadzących sprawy z urzędu, podglądu stanu opłacenia składek oraz składki na OC, składania pism i wniosków, zapisywania się i odbywania szkoleń oraz gromadzenia punktów PDZ, komunikowania się z komisją odpowiedzialną za komunikację z organami wymiaru sprawiedliwości i organami ścigania celem sygnalizowania nieprawidłowości zaobserwowanych w sądach, etc
- stworzenie platformy komunikacji pomiędzy Adwokatami i Aplikantami Adwokackimi w zakresie kwestii dotyczących patronatu,
- stworzenie wewnętrznej platformy ułatwiającej znalezienie zastępcy procesowego,
- umożliwienie zdalnej komunikacji z Komisją Etyki celem zweryfikowania wątpliwości co do podejmowanych decyzji, przy czym stanowisko Komisji wydawane w każdej indywidualnej sprawie chroniłoby Adwokata,
- uaktywnienie platformy internetowej do prowadzenia szkoleń w formie on-line, stanowiącej jednocześnie bibliotekę nagrań, z których każdy z Członków Izby mógłby korzystać w dowolnym momencie.

V. SOLIDARNOŚĆ ZAWODOWA

- naszym zamiarem jest podjęcie działań nakierowanych na poszerzenie rynku usług prawnych oraz zmiana systemu wynagrodzeń za czynności podejmowanych z urzędu. W szczególności zależy nam na ukształtowaniu stawek wynagrodzenia za pomoc świadczoną z urzędu na poziomie stawek rynkowych oraz rozszerzenie zakresu przymusu adwokackiego m.in. o sprawy gospodarcze,
- wspieranie Adwokatów i Aplikantów Adwokackich w trudnych sytuacjach zdrowotnych, życiowych lub zawodowych poprzez możliwość okresowego obniżenia bądź zwolnienia ze składek oraz stworzenie programu pożyczek wewnątrz korporacyjnych,
- wspieranie Koleżanek i Kolegów w ich codziennej pracy m.in. poprzez dyskretny acz aktywny udział Dziekana (ewentualnie wskazanych osób) w komunikacji z organami wymiaru sprawiedliwości i ścigania oraz podejmowanie działań mediacyjnych i koncyliacyjnych w sytuacjach spornych wynikłych pomiędzy zawodowymi pełnomocnikami.

VI. POZIOM KSZTAŁCENIA

- podniesienie jakości prowadzonych szkoleń, w tym wprowadzenie szkoleń dostosowanych do potrzeb Adwokatów (praktyków prawa) oraz Aplikantów Adwokackich (adeptów prawa),
- jasne kryteria doboru Wykładowców/ prelegentów/ szkoleniowców oraz zasad ich wynagradzania oraz rozliczania z uwzględnieniem wyników ankiet i przeprowadzonych ocen kontrolnych,
- wprowadzenie do programu szkoleń wykładów z zakresu zasad prowadzenia kancelarii, tworzenia marki, budowania wizerunku, zasad i sposobów pozyskiwania klientów, etc
- dofinansowania oraz negocjacja stawek preferencyjnych na zakup programów prawniczych (SIP),
- urealnienie sprawowania patronatu poprzez wprowadzenie minimum programowego oraz przyznawanie PDZ za zrealizowanie tego programu.

VII. TRANSPARENTNOŚĆ INFORMACJI I FINANSÓW

- zależy nam na pełnej transparentności systemu finansowego naszej Izby - w tym celu koniecznym jest stworzenie jasnych i klarownych procedur podziału i wydatkowania środków finansowych oraz ich przesuwania między poszczególnymi działami,
- przygotowanie i wdrożenie regulaminów pozwalających na uzyskanie transparentności działań i finansów Rady, jej Komisji i Zespołów oraz pozostałych organów Izby,
- wprowadzenie wydatków na kształcenie członków naszej i promocję zawodu Adwokata, jako priorytetu wydatków środków Izby,
- określenie jasnych kryteriów udzielania finansowej pomocy koleżeńskiej,
- stworzenie przejrzystego i sprawnego systemu przydzielania spraw z urzędu i dyżurów adwokackich,
- obowiązek zamieszczania sprawozdań finansowych w extranecie/panelu adwokata.

VIII. KOMUNIKACJA WEWNĘTRZNA

- przejrzysta, jednolita forma informowania adwokatów o ważnych wydarzeniach samorządowych, w tym w zakresie szkoleń zawodowych,
- poprawa czytelności i aktualności strony internetowej Izby.

IX. DOSKONALENIE ZAWODOWE

- utrzymanie i rozszerzenie oferty szkoleń online (webinaria/seminaria),
- poszerzenie oferty szkoleń kilkugodzinnych, półdniowych, całodniowych, umożliwiających zdobycie większej ilości punktów PDZ,
- rozbudowa współpracy z podmiotami zewnętrznymi mająca na celu poszerzenie oferty szkoleniowej oraz jej zróżnicowanie przy zachowaniu prawa do zdobycia punktów PDZ za udział w takich projektach,
- poszerzenie współpracy międzynarodowej na gruncie merytorycznym m.in. poprzez organizowanie powszechnie dostępnych konferencji i wykładów, wyjazdów studyjnych, wymian, etc.

X. OPIEKA MEDYCZNA I PROGRAMY LOJALNOŚCIOWE

- stworzenie programu grupowej opieki medycznej w prywatnych placówkach medycznych,
- doprowadzenie do uwzględnienia Adwokatów, jako jednej z pierwszych grup zawodowych w programie szczepień przeciwko chorobie COVID-19,
- stworzenie programów aktywności fizycznej dostępnych dla wszystkich - wewnątrz korporacyjnej i zewnętrznej (karty typu multi-sport),
- stworzenie programu zniżek adwokackich na określone towary i usługi.

XI. WZAJEMNE WSPARCIE

- stworzenie systemu wsparcia koleżeńskigo w zakresie wykonywania zawodu,
- utworzenie koordynatora w zakresie świadczenia pomocy merytorycznej i problemów z zakresu stosowania zasad etyki zawodowej.

XII. ZMIANY USTAW i KEA

Jesteśmy świadomi, że zmiany prawa pozostają poza kompetencją Dziekana i Rady, niemniej nie zwalnia to organów największej w Polsce Izby Adwokackiej z obowiązku podejmowania kroków zmierzających do zmiany ustaw i aktów, które determinują zakres i formę wykonywania zawodu Adwokata.

W naszej ocenie konicznym zatem jest:

- poszerzenie zakresu form wykonywania zawodu (m.in. umowa o pracę),
- rozszerzenie zakresu przymusu adwokackiego (m.in. w sprawach gospodarczych, IOD, od określonej WPS),
- inicjatywa zmian w zakresie ustaw procesowych – KPC, KPK, PPSA (KPA) – uwzględniające praktyczne doświadczenia adwokackie,
- umożliwienie Izdom Adwokackim pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację celów o charakterze społecznym – służących rozpowszechnianiu wiedzy prawnej w społeczeństwie,
- podwyższenie wynagrodzeń dla pełnomocników z urzędu,
- zmiany w zakresie odpowiedzialności dyscyplinarnej (m.in. zakres i zasady przypisywania kar dyscyplinarnych za poszczególne czyny, powrót do możliwości zasądzania kar pieniężnych na cele społeczne Adwokatury),
- oczekujemy też dyskusji na temat coraz powszechniejszej praktyki wszczynania postępowań dyscyplinarnych w kwestiach nie dotyczących wykonywania zawodu jako „sposobu prowadzenia procesu i jego strategii”.

Mamy świadomość tego, że tematy te wzbudzały zawsze dużo emocji i stanowiły płaszczyznę rozwarstwienia poglądów starszego i młodszego pokolenia. Niemniej jednak nie jest to powód nakazujący odstępnie od poddania powyższych kwestii debacie społecznej wewnątrz naszego samorządu. Są to kwestie ważne i rzucające na wykonywanie naszego zawodu oraz efektywność funkcjonowania organów samorządowych.