

Warszawa, dn. 25 stycznia 2021 r.

adw. Agata Rewerska
adw. Mariola Łakomska
adw. Kamila Zagórska
adw. Sławomir Szczerkowski

Okręgowa Rada Adwokacka
w Warszawie
wpływ dnia..... 2021-01-26
L.dz. 40021

Okręgowa Rada Adwokacka w Warszawie
al. Ujazdowskie 49
00-536 Warszawa

My niżej podpisani, w związku z planowanym w dniach 30 – 31 stycznia 2021 r. Zgromadzeniem Izby Adwokackiej w Warszawie w załączeniu przedkładamy projekt uchwały w zakresie realizacji założeń programowych na lata 2021-2025 przez Okręgową Radę Adwokacką w Warszawie, przygotowany przez grupę społeczno-wyborczą ADWOKATURA 2020.

adw. Agata Rewerska 

adw. Mariola Łakomska 

adw. Kamila Zagórska 

adw. Sławomir Szczerkowski 

UCHWAŁA
ZGROMADZENIA IZBY ADWOKACKIEJ W WARSZAWIE
Z DNIA R.
W ZAKRESIE REALIZACJI ZAŁOŻEŃ PROGRAMOWYCH NA LATA 2021-2025 PRZEZ
OKRĘGOWĄ RADĘ ADWOKACKĄ W WARSZAWIE

§ 1

Zgromadzenie Izby Adwokackiej w Warszawie zobowiązuje Okręgową Radę Adwokacką w Warszawie do zrealizowania w toku kadencji założeń programowych zgłoszonych przez grupę społeczno- wyborczą Adwokatura 2020, której założenia określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dziekanowi Okręgowej Rady Adwokackiej w Warszawie.

ADWOKATURA 2020

PROGRAM I ZAKRES DZIAŁAŃ
Dziedzina i Okręgowej Rady Adwokackiej
na kadencję 2021 - 2025
przygotowany przez grupę społeczno-wyborczą

ADWOKATURA 2020
adwokacka grupa społeczno-wyborcza

Program ten ma stanowić wyznacznik celów i działań dla Dziedzina i Rady w nadchodzącej kadencji.

I. PROMOCJA ZAWODU

→ prowadzenie kampanii wizerunkowych dostosowanych do współczesnych form przekazu treści i wartości ukazujące Adwokatów jako profesjonalistów (prowadzone przede wszystkim w mediach społecznościowych – np. FB, Instagram, Twitter, LinkedIn i przestrzeni publicznej) – np. filmy, kampanie plakatowe, skrypty informacyjne, poradniki – np. takie jak „Poradnik Covid-owy dla przedsiębiorców”);

→ przeprowadzenie programu promocyjnego „Adwokat Pomaga” polegającego na stworzeniu Adwokackiego Centrum Pomocy, którego celem będzie promowanie zawodu Adwokata wśród klientów indywidualnych,

← reorganizacja pracy Biura Rady zmierzająca do poprawy efektywności i transparentności działań Rady, w tym udostępniania w extranecie/panelu

← Legislacyjnej NRA, własnych propozycji zmian legislacyjnych i wspieranie w tym zakresie Komisji w prawie, włączanie się w prace i procesy legislacyjne, przygotowywanie Legislacyjnej, której zadaniem będzie monitorowanie proponowanych zmian za zasadne należy uznać powołanie nowych Komisji ORA, w tym np. Komisji

← Dziekan i Rada winni stać na straży wzajemnego poszanowania i zasad koleżeństwa oraz wspierać integrację,

← Rada powinna przygotować program wsparcia logistycznego Koleżanek i Kolegów niezależnie od tego na jakim etapie kariery zawodowej się znajdują,

← Dziekana i Rady powinni w taki sposób kierować pracami Izby, aby zachować apolityczność a jednocześnie wysoką wrzylwość społeczną i dbałość o poszanowanie prawa, wolności i godności Obywateli,

← Dziekan i Rada powinni podejmować współpracę z organizacjami społecznymi dążąc do poszerzenia świadomości prawnej obywateli, a jednocześnie roli Adwokata w społeczeństwie,

← Dziekan i Rada powinni koordynować komunikację zarówno z organami wymiaru sprawiedliwości, ścigania, organizacjami pozarządowymi, etc jak i organizacjami przedsiębiorców z terenu naszej Izby,

← Dziekan i Rada powinni podejmować kroki (możliwe i dopuszczalne na poziomie okręgowej Izby) w celu poszerzenia rynku usług prawnych świadczonych przez Adwokatów,

← Dziekan powinien być nie tylko wizjonerem i kreatorem, ale także menadżerem maksymalnie wykorzystującym potencjał Izby i jej Członków,

II. DZIEKAN I RADA

← wspierające przedsiębiorców w tworzeniu ich biznesu, prowadzeniu przedsiębiorstwa i doradztwie biznesowym.

← nawiązanie współpracy z organizacjami i związkami przedsiębiorców pozwalającej na promowanie Adwokatów, jako profesjonalistów świadczących pomoc prawną przedsiębiorcom i innym podmiotom gospodarczym,

adwokata transmissji z posiedzeń Rady na żywo, a następnie protokołów z posiedzeń Rady i Prezydium, publikowania uchwał, stanowisk i sprawozdań (w tym szczegółowych sprawozdań finansowych).

→ utworzenie szczegółowych procedur w zakresie podejmowania przez Prezydium decyzji finansowych obciążających budżet Izby. Postępujemy o ograniczenie uprawnień Prezydium do swobodnego dysponowania budżetem Izby bez wiedzy i zgody Rady (w chwili obecnej Prezydium ma takie uprawnienia każdorazowo do kwoty 30 000 PLN bez żadnego ograniczenia ani miesięcznego, ani rocznego, ani podmiotowego). W zakresie w jakim zostałyby Prezydium przyznane takie uprawnienie - wprowadzenie obowiązku comiesięcznego składania raportu Radzie z podjętych decyzji i poczynionych wydatków.

III. UŁATWIENIA WYKONYWANIA ZAWODU

→ utworzenie centrów co-workingowych w okolicach sądów dających możliwość pracy Adwokatom i Aplikantom Adwokackim, a także gwarantujących swobodną i poufną atmosferę na spotkania z klientami oraz możliwość prowadzenia w nich spotkań mediacyjnych i negocjacyjnych - „Kawiarunki Adwokackie”,

→ kontynuowanie prac Komisji ORA ds. Komunikacji z organami wymiaru sprawiedliwości, rozszerzenie zakresu tej współpracy oraz poszerzenie jej o organy ścigania,

→ podjęcie próby stworzenia swojego, wewnętrznego systemu informacji prawnej oraz zbioru orzeczeń sądowych.

IV. CYFRYZACJA ADWOKATURY

→ rozbudowa zdalnego systemu komunikacji z organami Izby pozwalającego na zafatwienie wszystkich spraw administracyjnych, w tym m.in. szybkiego aktualizowania listy adwokatów prowadzących sprawy z urzędu, podglądu stanu optacenia składek oraz składek na OC, składania pism i wniosków, zapisywanie się z odbywania szkoleń oraz gromadzenia punktów PDZ, komunikowania się z komisją odpowiedzialną za komunikację z organami wymiaru sprawiedliwości i organami ścigania celem sygnalizowania nieprawidłowości zaobserwowanych w sądach, etc

→ stworzenie platformy komunikacji pomiędzy Adwokatami i Aplikantami Adwokackimi w zakresie kwestii dotyczących patronatu,

- stworzenie wewnętrznej platformy ułatwiającej znalezienie zastępcy procesowego,
- umożliwienie zdalnej komunikacji z Komisją Etyki celem zweryfikowania wątpliwości co do podejmowanych decyzji, przy czym stanowisko Komisji wydawane w każdej indywidualnej sprawie chroniłoby Adwokata,
- uaktywnienie platformy internetowej do prowadzenia szkoleń w formie on-line, stanowiącej jednocześnie bibliotekę nagrań, z których każdy z Członków Izby mógłby korzystać w dowolnym momencie.

V. SOLIDARNOŚĆ ZAWODOWA

- podjęcie działań nakierowanych na poszerzenie rynku usług prawnych oraz zmiana systemu wynagrodzeń za czynności podejmowanych z urzędu. W szczególności zależy nam na ukształtowaniu stawek wynagrodzenia za pomoc świadczoną z urzędu na poziomie stawek rynkowych oraz rozszerzenie zakresu przyznania adwokackiego m.in. o sprawy gospodarcze,
- wspieranie Adwokatów i Aplikantów Adwokackich w trudnych sytuacjach zdrowotnych, życiowych lub zawodowych poprzez możliwość okresowego obniżenia bądź zwolnienia ze składek oraz stworzenie programu pożyczek wewnątrz korporacyjnych,
- wspieranie Koleżanek i Kolegów w ich codziennej pracy m.in. poprzez dyskretny acz aktywny udział Dziekana (ewentualnie wskazanych osób) w komunikacji z organami wymiaru sprawiedliwości i ścigania oraz podejmowanie działań mediacyjnych i koncyliacyjnych w sytuacjach spornych wynikłych pomiędzy zawodowymi pełnomocnikami.

VI. POZIOM Kształcenia

- podniesienie jakości prowadzonych szkoleń, w tym wprowadzenie szkoleń dostosowanych do potrzeb Adwokatów (praktyków prawa) oraz Aplikantów Adwokackich (adeptów prawa),
- jasne kryteria doboru Wykładowców/prelegentów/szkoleniowców oraz zasad ich wynagradzania oraz rozliczania z uwzględnieniem wyników ankiet i przeprowadzonych ocen kontrolnych,
- wprowadzenie do programu szkoleń wykładów z zakresu zasad prowadzenia kancelarii, tworzenia marki, budowania wizerunku, zasad i sposobów pozyskiwania klientów, etc
- dofinansowania oraz negocjacja stawek preferencyjnych na zakup programów prawniczych (SIP),

- utrzymanie i rozszerzenie oferty szkoleń online (webinaria/seminaria),
- poszerzenie oferty szkoleń kilkugodzinnych, półdniowych, całodniowych, umożliwiających zdobyć większą ilość punktów PDZ,
- rozbudowa współpracy z podmiotami zewnętrznymi mająca na celu poszerzenie oferty szkoleniowej oraz jej różnicowanie przy zachowaniu prawa do zdobycia punktów PDZ za udział w takich projektach,
- poszerzenie współpracy międzynarodowej na gruncie merytorycznym m.in. poprzez organizowanie powszechnie dostępnych konferencji i wykładów, wyjazdów studyjnych, wymian, etc.

IX. DOSKONALENIE ZAWODWE

- poprawa czytelności i aktualności strony internetowej Izby.
- przejrzysta, jednolita forma informowania adwokatów o ważnych wydarzeniach samorządowych, w tym w zakresie szkoleń zawodowych,

VIII. KOMUNIKACJA WEWNĘTRZNA

- wprowadzenie wydatków na kształcenie członków naszej Izby i promocję zawodu Adwokata, jako priorytetu wydatków środków Izby,
- określenie jasnych kryteriów udzielania finansowej pomocy koleżeńskie),
- stworzenie przejrzystego i sprawnego systemu przydzielania spraw z urzędu i dyżurów adwokackich,
- obowiązek zamieszczania sprawozdań finansowych w extranecie/panelu adwokata.

VII. TRANSPARENTOŚĆ INFORMACJI I FINANSÓW

- stworzenie jasnych i klarownych procedur podziału i wydatkowania środków finansowych oraz ich przesuwanie między poszczególnymi działami,
- przygotowanie i wdrożenie regulaminów pozwalających na uzyskanie transparentności działań i finansów Rady, jej Komisji i Zespołów oraz pozostałych organów Izby,
- wprowadzenie wydatków na kształcenie członków naszej Izby i promocję zawodu Adwokata, jako priorytetu wydatków środków Izby,
- określenie jasnych kryteriów udzielania finansowej pomocy koleżeńskie),
- stworzenie przejrzystego i sprawnego systemu przydzielania spraw z urzędu i dyżurów adwokackich,
- obowiązek zamieszczania sprawozdań finansowych w extranecie/panelu adwokata.
- urealnienie sprawowania patronatu poprzez wprowadzenie minimum programowego oraz przyznawanie PDZ za zrealizowanie tego programu.

- wykluczenie powszechniejszej praktyki wszymania postępowan dyscyplinarnych w kwestiach niedotyczących wykonywania zawodu jako „sposobu prowadzenia procesu i jego strategii”;
- zmiany w zakresie odpowiedzialności dyscyplinarnej (m.in. zakres i zasady przypisywania kar dyscyplinarnych za poszczególne czyny, powrót do możliwości zasądzenia kar pieniężnych na cele społeczne Adwokatury),
- podwyższenie wynagrodzeń dla pełnomocników z urzędu,
- umożliwienie Izdom Adwokackim pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację celów o charakterze społecznym – słuujących rozpowszechnianiu wiedzy prawnej w społeczeństwie,
- inicjatywa zmian w zakresie ustaw procesowych – KPC, KPK, PPSA (KPA) – uwzględniające praktyczne doświadczenia adwokackie,
- rozszerzenie zakresu przymusu adwokackiego (m.in. w sprawach gospodarczych, IOD, od określonej WPS),
- poszerzenie zakresu form wykonywania zawodu (m.in. umowa o pracę),

XII. ZMIANY USTAW I KEA

- utworzenie koordynatora w zakresie świadczenia pomocy merytorycznej i problemów z zakresu stosowania zasad etyki zawodowej,
- stworzenie systemu wsparcia koleżeńskiego w zakresie wykonywania zawodu,

XI. WZAJEMNE WSPARCIE

- stworzenie programu zniżek adwokackich na określone towary i usługi,
- stworzenie programów aktywności fizycznej dostępnych dla wszystkich - wewnątrzkorporacyjnej i zewnętrznej (karty typu multi-sport),
- doprowadzenie do uwzględnienia Adwokatów, jako jednej z pierwszych grup zawodowych w programie szczepień przeciwko chorobie COVID-19,
- stworzenie programu grupowej opieki medycznej w prywatnych placówkach medycznych,

X. OPIEKA MEDYCZNA I PROGRAMY LOJALNOŚCIOWE

X. OPIEKA MEDYCZNA I PROGRAMY LOJALNOŚCIOWE

- stworzenie programu grupowej opieki medycznej w prywatnych placówkach medycznych,
- doprowadzenie do uwzględnienia Adwokatów, jako jednej z pierwszych grup zawodowych w programie szczepień przeciwko chorobie COVID-19,
- stworzenie programów aktywności fizycznej dostępnych dla wszystkich - wewnątrzgrupowych (karty typu multi-sport),
- stworzenie programu zniżek adwokackich na określone towary i usługi.

XI. WZAJEMNE WSPARCIE

- stworzenie systemu wsparcia koleżeńskiego w zakresie wykonywania zawodu,
- utworzenie koordynatora w zakresie świadczenia pomocy merytorycznej i problemów z zakresu stosowania zasad etyki zawodowej.

XII. ZMIANY USTAW I KEA

- poszerzenie zakresu form wykonywania zawodu (m.in. umowa o pracę),
- rozszerzenie zakresu przymusu adwokackiego (m.in. w sprawach gospodarczych, IOD, od określonej WPS),
- inicjatywa zmian w zakresie ustaw procesowych - KPC, KPK, PPSA (KPA) - uwzględniające praktyczne doświadczenia adwokackie,
- umożliwienie Izdom Adwokackim pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację celów o charakterze społecznym - służących rozpowszechnianiu wiedzy prawnej w społeczeństwie,
- podwyższenie wynagrodzeń dla pełnomocników z urzędu,
- zmiany w zakresie odpowiedzialności dyscyplinarnej (m.in. zakres i zasady przypisywania kar dyscyplinarnych za poszczególne czyny, powrót do możliwości zasądzenia kar pieniężnych na cele społeczne Adwokatury),
- wykluczenie powszechniejszej praktyki wszczymania postępowań dyscyplinarnych w kwestiach niedotyczących wykonywania zawodu jako „sposobu prowadzenia procesu i jego strategii”.