

Okręgowa Rada Adwokacka  
w Warszawie

2019-05-07

wpływ dnia.....

Adz.....

4202/19

Warszawa, dnia 7 maja 2019 r.

**Okręgowa Rada Adwokacka w Warszawie**  
**al. Ujazdowskie 49**  
**00 – 536 Warszawa**

Działając w imieniu adw. Wojciecha Bagińskiego, adw. Moniki Grybskiej oraz własnym, w załączeniu przedkładam projekt uchwały Zgromadzenia Izby Adwokackiej w Warszawie w przedmiocie ochrony przed mobbingiem i nierównym traktowaniem.



Adw. Anna Mazurczak



**UCHWAŁA**  
**ZGROMADZENIA IZBY ADWOKACKIEJ W WARSZAWIE**  
**Z DNIA 11 MAJA 2019 R.**  
**W PRZEDMIOCIE OCHRONY PRZED MOBBINGIEM I NIERÓWNYM**  
**TRAKTOWANIEM**

Zgromadzenie Izby Adwokackiej w Warszawie w celu zwiększenia ochrony aplikantów, adwokatów i ich współpracowników przed mobbingiem i nierównym traktowaniem, w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, doświadczenie zawodowe lub pozycję zawodową, przyjmuje uchwałę następującej treści:

§ 1

1. Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące aplikanta, adwokata lub ich współpracownika, skierowane przeciwko aplikantowi, adwokatowi lub współpracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu aplikanta, adwokata lub współpracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu.
2. Nierówne traktowanie oznacza traktowanie aplikanta, adwokata lub ich współpracownika w sposób będący jednym lub kilkoma z następujących zachowań: dyskryminacją bezpośrednią, dyskryminacją pośrednią, molestowaniem, molestowaniem seksualnym, a także mniej korzystnym traktowaniem osoby fizycznej wynikającym z odrzucenia molestowania lub molestowania seksualnego lub podporządkowania się molestowaniu lub molestowaniu seksualnemu, oraz zachęcanie do takich zachowań i nakazywanie tych zachowań.
3. Dyskryminacja bezpośrednia, dyskryminacja pośrednia, molestowanie i molestowanie seksualne, rozumiane jest zgodnie z definicjami z ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, przy czym definicje tam zawarte będą stosowane odpowiednio do nierównego traktowania w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, doświadczenie zawodowe lub pozycję zawodową.
4. Współpracownikiem w rozumieniu uchwały jest osoba zatrudniona w kancelarii adwokackiej w ramach stosunku pracy, na podstawie umowy cywilnoprawnej, a także osoba współpracująca z kancelarią w ramach działalności gospodarczej.

§ 2

Stosowanie mobbingu lub nierównego traktowania przez aplikantów lub adwokatów stanowi postępowanie sprzeczne z godnością zawodu adwokata.

§ 3

1. Zgromadzenie Izby Adwokackiej w Warszawie zobowiązuje Okręgową Radę Adwokacką w Warszawie do przeciwdziałania mobbingowi i nierównemu traktowaniu poprzez:
  - 1) informowanie aplikantów, adwokatów i ich współpracowników o odpowiednich przepisach, środkach ochrony i dobrych praktykach mających na celu przeciwdziałanie mobbingowi i nierównemu traktowaniu,
  - 2) uwzględnienie tematyki mobbingu i nierównego traktowania w szkoleniu aplikantów i doskonaleniu zawodowym adwokatów,

- 3) zapewnienia aplikantom, adwokatom i ich współpracownikom, którzy stali się ofiarami mobbingu i nierównego traktowania, informacji o możliwości uzyskania wsparcia prawnego i psychologicznego.
2. Izba Adwokacka w Warszawie wspiera inicjatywy nakierowane na zwiększenie świadomości na temat problemu mobbingu oraz nierównego traktowania i przeciwdziałanie mobbingowi oraz nierównemu traktowaniu.